

PROGRAMME DE MENTORAT FEMININ

pour les femmes qui aspirent à une carrière dans le secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique

Contenu du programme

- Mentorat individualisé sur une période de 6 mois
- Apprentissage auprès de femmes déjà actives dans le secteur
- Des sessions de renforcement de compétences professionnelles
- Accompagnement vers l'insertion professionnelle
- Opportunités de réseautage professionnel

Critères d'éligibilité

- Avoir plus de 18 ans
- Faire des études dans le domaine des EnR, l'ingénierie, les sciences de l'environnement ou autres sciences liées à l'énergie
- Avoir une aisance avec les outils de communication et de collaboration à distance (Teams, etc)
- Être prête à relever des défis professionnels
- Posséder des qualités personnelles telles que la curiosité scientifique, le sens des responsabilités, la persévérance et la capacité à travailler en équipe

Rejoignez l'édition du programme **2024/2025** et devenez membre d'une communauté dynamique de femmes engagées dans le secteur des ENR/EE.



S'INSCRIRE

Pour vous inscrire, veuillez envoyer un mail à junior.kouadio@giz.de en indiquant "Mentorat Féminin 24" dans l'objet du message.

Contexte du programme de mentorat

Le programme de mentorat féminin a été développé dans le cadre du ProFERE I afin de motiver les jeunes femmes en formation à entreprendre une carrière dans le domaine des EnR/EE et de renforcer leurs compétences personnelles pour leur entrée dans la vie professionnelle. 20 mentores, modèles féminins actives dans les domaines des EnR et de l'EE, et 20 jeunes femmes en formation ont pu échanger, apprendre et se développer sur une période de 6 mois au cours de chacune des 2 éditions. La deuxième édition du programme de mentorat féminin dans le domaine des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique a été un succès, et en raison de sa pertinence et de son impact positif.

Ce programme vise à offrir à des jeunes femmes en phase d'apprentissage un soutien précieux, des conseils d'expertes et des possibilités en développement personnel à but de les préparer à l'entrée sur le marché du travail.

Sur la base des expériences positives des 2 dernières éditions, la GIZ s'engage à proposer le programme une nouvelle fois. Pour cette 3^{ème} édition, 20 jeunes femmes (mentees) et 20 femmes (mentores) ayant une expérience professionnelle pertinente dans les domaines des EnR/EE devraient bénéficier du programme qui est prévu se dérouler d'octobre 2024 à avril 2025.

Les objectifs principaux de ce programme de mentorat sont les suivants :

1. **Encourager le développement personnel** : Le programme met l'accent sur le renforcement de compétences non techniques, telles que la communication, le leadership, la gestion du temps et la résolution de problèmes. Les mentees sont soutenues dans leur développement personnel afin de favoriser leur épanouissement personnel et professionnel.
2. **Faciliter l'accès au réseau professionnel** : Les jeunes femmes ont l'opportunité de se connecter avec des professionnels expérimentés du secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique. Les mentores les guideront, les conseilleront et les aideront à établir des contacts dans le domaine, ce qui facilitera leur intégration sur le marché du travail.
3. **Favoriser l'autonomisation des femmes** : Le programme vise à renforcer la présence et le rôle des femmes dans le secteur de l'énergie, qui est souvent dominé par les hommes. Il cherche à promouvoir l'égalité des sexes en offrant aux participantes des opportunités égales d'apprentissage et de développement professionnel.

Le programme contribue à la création d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée dans le secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique en Côte d'Ivoire, tout en renforçant l'autonomisation des femmes et en promouvant l'égalité des chances dans ce domaine.

Informations pratiques concernant le programme

Durée du programme : Le programme de mentorat se déroulera sur une période de 6 mois, d'octobre 2024 à avril 2025.

Jumelage de mentees et des mentores : Chacune des 25 mentees mise en relation avec la mentore la plus apte à soutenir son développement en fonction de ses défis et de ses objectifs en développement personnel. Les binômes seront formés sur la base des dossiers de candidature et proposés par la GIZ et la FIACER.

Formation des mentores : Avant le début de la période de mentorat de six mois, les mentores participeront à une formation de mentor d'une journée pour les préparer à leur mission. C'est lors de cette formation que le profil de la jeune femme qu'elles vont accompagner leur sera présenté.

Fréquences des rencontres : Pendant les six mois de mentorat, les mentores et les mentees se rencontreront régulièrement pendant au moins une heure par mois pour travailler sur les objectifs d'apprentissage personnels identifiés lors des premiers échanges. C'est à chaque binôme de décider si les rencontres auront lieu en présentiel ou en mode virtuel.

Activité en présence de tous les participants : Trois activités auront lieu en présence de toutes les participantes (mentores et mentees). Il y aura un atelier de lancement, un atelier de mi-parcours et la cérémonie de clôture.

Sessions de formation en ligne : En outre des activités en présentiel, deux sessions de formation en ligne dans lesquelles des compétences non techniques seront transmises aux mentees seront organisées au cours des six mois. Les mentores sont libres d'y participer.

Coût de la participation : Aucune compensation financière n'est prévue pour la participation au programme. Toutefois, les participantes (mentors et mentees) recevront un forfait pour leurs frais de déplacement lorsqu'elles participent à des activités en présentiel ainsi qu'un forfait unique de communication.

Si les activités se déroulent en dehors de la ville de résidence de la mentore, la GIZ prendra également en charge les frais d'hébergement de toutes les participantes.

Profil de mentees recherchés :

- Être une étudiante des études supérieures ou de formation professionnelle dans un domaine pertinent tel que l'énergie renouvelable, l'ingénierie, les sciences de l'environnement ou autres sciences liées à l'énergie.
- Faire preuve de motivation, d'engagement et d'un véritable intérêt pour le domaine des énergies renouvelables ou de l'efficacité énergétique.
- Avoir des objectifs de carrière dans un des deux domaines.
- Être intéressé en particulier dans l'un des domaines suivants : énergie solaire, biomasse, politique énergétique, conception de bâtiments durables, gestion de l'énergie, développement durable, protection du climat.
- Posséder des qualités personnelles telles que la détermination, la curiosité et la capacité à travailler en équipe.
- Être prête à relever des défis personnels et d'être conseillé par une mentore
- Avoir un endroit où loger à Abidjan, où se dérouleront les activités en présence.