



APPEL D'OFFRES N°001/05-2022 /CBM-CI

**ANALYSE SITUATIONNELLE ET ELABORATION D'UNE
FEUILLE DE ROUTE POUR LES ACTIONS DE CBM EN COTE
D'IVOIRE POUR LES 5 PROCHAINES ANNEES**

TERMES DE REFERENCE

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

CBM est une organisation chrétienne internationale de développement, qui vise un monde inclusif où les personnes handicapées jouissent des mêmes droits et réalisent leur plein potentiel. Son but est de contribuer à apporter le changement requis pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées, ainsi que leurs familles et communautés locales. Le bureau régional de CBM pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre est basé à Lomé depuis 1984 et représente l'organisation dont le siège est en Allemagne. Dans le souci de décentraliser ses actions, des bureaux pays sont mis en place au Cameroun, RDC, Tchad pour l'Afrique Centrale ; Niger, Nigéria, Togo, Côte d'Ivoire, pour l'Afrique de l'Ouest.

En Côte d'Ivoire, CBM intervient depuis le début des années 90 à partir du bureau régional basé à Lomé au Togo, en partenariat avec des organisations locales œuvrant dans les domaines de la santé oculaire et de la réadaptation à base communautaire (RBC). En 2016, un bureau pays a été ouvert dans le pays afin de mieux cerner les besoins des personnes handicapées, renforcer la collaboration avec les partenaires locaux en vue d'améliorer sa contribution pour l'inclusion en Côte d'Ivoire. A cet effet, les actions de l'organisation ont été renforcées dans les domaines de la santé oculaire et mentale, de l'éducation inclusive et du renforcement des moyens de subsistance des personnes handicapées.

Suite aux résultats obtenus jusqu'à ce jour, à la disponibilité des acteurs favorables pour la promotion des droits des personnes handicapées en Côte d'Ivoire, CBM se propose d'explorer davantage les opportunités de promotion de l'inclusion des personnes handicapées, afin d'orienter les décisions stratégiques en termes de développement de nouvelles initiatives. Par ailleurs, une analyse des capacités opérationnelles du bureau pays à porter cette ambition en synergie avec les acteurs locaux auxquels CBM n'entend pas se substituer s'avère également nécessaire.

II- BUT DE LA MISSION

La présente mission comporte deux tâches clés à savoir une analyse situationnelle du handicap en Côte d'Ivoire d'une part, et l'élaboration d'une feuille de route pour les interventions de CBM dans le pays d'autre part.

a) Analyse situationnelle

il s'agira :

- D'explorer les conditions de vies des personnes handicapées et
- d'identifier les obstacles à la jouissance de leurs droits notamment les forces et faiblesses ainsi que les menaces à leur inclusion
- D'explorer les opportunités de promotion de prise en compte des besoins des personnes handicapées dans les initiatives de développement en Côte d'Ivoire, aux niveaux micro, méso et macro.

b) Elaboration d'une feuille de route : Sur la base des résultats de l'analyse situationnelle et les recommandations qui s'en sortiront, il attendu de la mission de proposer une feuille de route pour cadrer les interventions de CBM en Côte d'Ivoire, au cours de la période de 2023 – 2025 afin d'apporter sa contribution pour l'inclusion.

De façon spécifique il s'agit :

- *D'analyser le contexte national: Vue d'ensemble de la Côte d'Ivoire à travers son histoire, son système politique, sa population, son économie*
- *D'analyser la situation du handicap : Présenter l'environnement institutionnelle en général et en rapport avec la thématique du handicap en faisant ressortir le cadre juridique et les politiques menées en matière de la promotion de l'inclusion.*
- *Analyser les domaines d'intervention suivantes afin d'accompagner le bureau pays de CBM CIV dans la définition de ses priorités programmatiques et opérationnelles*
 - La santé oculaire Inclusif sur la base de l'Outil d'Analyse de la Situation des Soins Oculaires (OASSO / ECSAT)
 - Le développement inclusif à base communautaire et ses différentes composantes que sont :
 - L'accès aux soins de Santé : en général, la promotion, prévention, soins, réadaptation et aides techniques et spécifiquement la santé oculaire et auditive
 - l'accès à l'éducation : Petite enfance, niveaux primaires, secondaires et supérieur, l'informelle et la formation tout au long de la vie
 - les moyens de subsistance notamment le développement des compétences, l'auto-emploi, l'emploi rémunéré dans les secteurs publics et privés, l'auto emploi qui inclus les métiers artisanaux (enseignement techniques et formation professionnelle) et les autres activités génératrices de revenus telles que le commerce entre autres ;
 - le volet social notamment l'assistance personnelle, la culture et les arts, les activités récréatives, loisirs et sports ;
 - l'autonomisation à savoir la mobilisation communautaire, la participation politique, les groupes d'entraides et les organisations de personnes handicapées.

Réaliser une cartographie détaillée des *principaux acteurs du handicap, notamment les associations de personnes handicapées* suivant les types de handicaps, des acteurs qui prennent en compte le handicap dans leurs interventions à savoir les institutions étatiques et non étatiques, les organisations internationales. Relever leurs différentes initiatives en cours ou récemment conduites.

- Repérer les ressources et opportunités disponibles pour une meilleure promotion des droits des personnes handicapées
- *Présenter un aperçu du travail actuel de CBM*
- *Evaluer les capacités* du bureau de coordination (CO) de CBM Côte d'Ivoire vis-à-vis de son portefeuille, afin d'identifier les domaines dans lesquels il est déjà performant et ceux à améliorer. L'accent sera mis sur les capacités programmatiques et administratives du CO à gérer son portefeuille, ainsi qu'à assurer les capacités à fournir des projets financés par des fonds institutionnels. L'analyse devra prendre en compte les ressources humaines, les infrastructures et le matériel de travail.

- Identifier les facteurs de risque et défis liés à l'inclusion des personnes handicapées et proposer les mesures de mitigation.

III. RESULTATS ATTENDUS

- Une présentation détaillée à jour de la Côte d'Ivoire intégrant le cadre institutionnel du handicap est disponible ;
- Une cartographie détaillée de l'ensemble des acteurs intervenant dans le domaine du handicap est disponible
- Les opportunités et ressources disponibles pour la promotion de l'inclusion des personnes handicapées sont identifiées
- Une analyse des capacités du Bureau pays de CBM-CI est disponible
- Une feuille de route définissant la vision et les orientations stratégiques de CBM en Côte, les zones d'intervention ainsi que les ressources à mobiliser est disponible.

IV. LIVRABLES DE LA MISSION

Il est attendu de cette mission les documents suivants, concis, analytique avec des références d'évidences pour la fiabilité des informations :

- 1) Un rapport de démarrage qui précise la compréhension de la mission, le calendrier, la méthodologie et les outils pour l'atteinte des résultats de l'analyse ;
- 2) Un rapport provisoire en Word en français, y compris un résumé exécutif prenant en compte tous les axes de l'analyse tels qu'énoncés au point II
- 3) Le rapport final en deux versions (Word et PDF, en français, de 30 pages maximum y compris le résumé exécutif et les recommandations. Les documents collectés auprès des partenaires sont la propriété de CBM et seront annexés au rapport définitif.

NB : Tenir compte des données désagrégées par sexes et par âge et par type de handicap dans toute la mesure du possible dans les analyses.

V. METHODOLOGIE NON EXHAUSTIVE

Le consultant devra présenter la méthodologie qui sera utilisée pour atteindre les objectifs de la mission. Cette méthodologie devra inclure également une liste des tâches principales qui seront exécutées dans le cadre de la réalisation de la mission.

Le/la consultant(e) qui sera retenu doit présenter dans le rapport de démarrage une méthodologie plus détaillée avec une liste plus complète des acteurs à rencontrer.

VI. PROFIL REQUIS POUR LA MISSION

La présente mission requiert l'expertise d'un cabinet de consultance pluridisciplinaire ayant une équipe solide et des compétences suivantes :

- ✓ Un Chef d'équipe jouissant d'un Master (BAC+5) ou Doctorat (BAC+8) en Sciences sociales, développement local, sciences économiques ou autres diplômes similaires ;
- ✓ Une expérience avérée d'au moins 5 à 10 ans en matière d'analyse situationnelle et élaboration de stratégie nationale ; et /ou d'une feuille de route.
- ✓
- ✓ Expérience avérée en matière d'inclusion des personnes handicapées ;
- ✓ Avoir conduit une mission internationale en matière d'analyse situationnelle, d'évaluation de programme de développement, et/ou de rédaction de stratégie ;

Les consultants individuels remplissant ces conditions sont également autorisés à savoir présenter dans le dossier de soumission, une équipe pluridisciplinaire pour accomplir la mission

VII. DOCUMENTS DE REPONSE A LA CONSULTATION

- Offre technique indiquant la méthodologie ainsi qu'une proposition financière détaillée.
- Curriculum vitae du consultant principal
- CV des autres membres de l'équipe
- Une attestation de régularité fiscale (obligatoire pour les cabinets) ;
- Les attestations de bonnes fins d'exécution de missions similaires menées durant les 3 dernières années en lien avec la présente mission ;

VIII. CHRONOGRAMME INDICATIF

N.B : Le présent planning est indicatif et peut être revu par les deux parties en fonction des circonstances

La mission est prévue pour 38 jours répartis de façon indicative comme suit :

Activités	Nbre jr	Responsable
Rencontre de cadrage avec l'équipe de CBM	1	CBM
Elaboration et validation du rapport de démarrage	3	Consultant
Réalisation de la mission et rédaction et transmission du rapport provisoire	24	Consultant
Révision de la version provisoire du rapport	5	CBM
Atelier de validation	2	CBM
Elaboration du rapport final	3	Consultant
TOTAL	38	

IX. CONDITIONS D'EXECUTION DE LA CONSULTANCE

Un contrat de prestation sera signé entre CBM et le prestataire. Ce contrat définira entre autres, les modalités de paiement à savoir 60% à la signature du contrat, 20% à la soumission des documents provisoires et 20% à la soumission du rapport final.

Les offres techniques et financières sont attendues ***par mail aux adresses suivantes*** jobs.ivorycoast@cbm.org et info-ivorycoast@cbm.org **au plus tard le 10 juin 2022 à 12h30 mn.**