

## **Termes de référence – Analyse situationnelle de l'inclusion sociale et Évaluation rapide du marché du travail en Côte d'Ivoire**

### **1. Contexte**

Sightsavers est une organisation internationale de développement qui prévient la cécité évitable et promeut les droits des personnes handicapées. Avec son siège social basé au Royaume-Uni, nous travaillons dans plus de 30 pays aux côtés d'institutions gouvernementales, d'organisations bilatérales, d'organisations de la société civile et du secteur privé pour avoir un impact durable sur nos bénéficiaires et leurs communautés.

Au cours des quatre dernières années, nous avons investi de manière significative dans la mise en œuvre de programmes d'intégration des personnes handicapées, en mettant l'accent sur l'autonomisation économique inclusive au Nigeria, au Kenya, en Ouganda et au Bangladesh, et en produisant une évaluation du marché du travail pour chacun de ces pays.

Bien que nous envisagions de nous étendre, conformément à notre stratégie d'inclusion sociale, notre approche consiste à produire systématiquement des analyses contextuelles qui informent la conception de nos programmes et renforcent considérablement notre proposition de financement.

C'est dans ce contexte que nous lançons un appel à manifestation d'intérêt pour réaliser une analyse situationnelle de l'inclusion sociale et une évaluation du marché du travail qui nous fourniront une analyse globale du paysage économique inclusif du handicap en Côte d'Ivoire.

L'évaluation devrait permettre de mieux comprendre le cadre législatif existant en matière de handicap, les perspectives des institutions gouvernementales, des organisations de personnes handicapées, des instituts d'éducation et de formation, des demandeurs d'emploi handicapés, des employeurs privés et publics, du système de coordination disponible et des organismes de soutien.

### **2. Objectif**

Nous demandons à un consultant de :

- Faire l'analyse situationnelle de l'inclusion sociale
- Diriger la rédaction d'évaluations rapides du marché du travail au niveau national. Les évaluations seront menées par le consultant directement, mais en collaboration avec l'équipe d'inclusion sociale de Sightsavers.

Les évaluations seront finalisées en collaboration avec les responsables techniques de Sightsavers afin d'informer directement la stratégie et la conception du programme.

L'analyse situationnelle de l'inclusion sociale est organisée comme suit :

- la section 1 fournit l'analyse du contexte du pays ;
- la section 2 contient la cartographie des parties prenantes ;

- la section 3 présente la situation du portefeuille/programme/bureau de Sightsavers dans le pays ;
- et la section 4 pose des questions thématiques spécifiques relatives à la stratégie d'inclusion sociale actualisée de Sightsavers en 2021.

Quant à l'évaluation du marché du travail, le consultant :

- A. analysera les sources secondaires de données sur la participation au marché du travail et l'emploi, identifiera les secteurs qui présentent le plus grand potentiel pour l'emploi inclusif (par opposition à ceux qui sont plus pertinents pour la croissance économique), les principales parties prenantes du système du marché du travail et la gouvernance pertinente du marché du travail.
- B. recueillera des sources de données primaires auprès des employeurs sur les obstacles à l'emploi inclusif, des demandeurs d'emploi/entrepreneurs (créateurs d'emplois) handicapés pour mieux comprendre les aspirations, les obstacles et les vulnérabilités en matière d'emploi, et d'autres parties prenantes sur les lacunes/opportunités du marché du travail que nous devons nécessairement prendre en compte dans les programmes.
- C. tirera des conclusions éclairées sur les points sur lesquels un programme d'emploi (y compris l'emploi indépendant) devrait se concentrer dans le contexte du pays et sur l'approche à adopter pour y parvenir.

Les rapports seront principalement destinés à l'équipe du programme d'inclusion sociale de Sightsavers. Cependant, il est prévu que les conclusions soient pertinentes et intéressantes pour un certain nombre d'autres parties prenantes et qu'elles soient partagées en conséquence dans les secteurs concernés aux niveaux national, régional et mondial.

### 3. Méthodologie et calendrier

Notre approche de l'évaluation du marché du travail est celle de M4P (market for poor). Il est attendu du consultant qu'il mène :

- Phase 1 (5 jours) - Analyse documentaire des données secondaires et des documents pertinents
- Phase 2 (2 jours) - Développement du rapport initial, y compris les outils de collecte de données
- Phase 3 (13 jours) – Focus groups (FGD) et entretiens (KII) avec les parties prenantes concernées
- Phase 4 (5 jours) - Analyse, rédaction du rapport et recommandation.

### 4. Résultat et livrable

Le consultant doit produire un rapport final de synthèse. Le rapport doit présenter le contexte macro-économique du pays, la législation relative à l'intégration des personnes handicapées, les conclusions et les recommandations qui en découlent. Des directives seront fournies concernant l'image de marque (police, couleur, etc.).

## 5. Durée

La synthèse devrait prendre jusqu'à 25 jours de temps de consultant. Le candidat doit fournir avec sa Manifestation d'intérêt un plan indicatif de l'utilisation des jours prévus pour la planification, les visites, l'analyse et la rédaction du rapport.

## 6. Modalités de paiement

Le consultant peut facturer selon le calendrier de paiement suivant :

- 20% à la signature du contrat
- 40% à la fin de la phase 2
- 40% à la fin de la phase 4

## 7. Soumission

Les candidats intéressés doivent envoyer **leur lettre de motivation, leur CV, leur plan de travail et budget** démontrant leur éligibilité et leur compétence à réaliser le travail demandé. Les documents sont à envoyer au plus tard le 30 mars 2022 à 18h à : [infociv@sightsavers.org](mailto:infociv@sightsavers.org)