

## Annexe F : Modèle d'invitation à l'expression d'intérêt

Le Bureau pays d'ONU Femmes en Côte d'Ivoire est en cours d'identification des parties prenantes potentielles pour la mise en œuvre de sa Note Stratégique 2021-2025.

### 1. Introduction

L'Entité des Nations Unies pour l'Égalité des Sexes et l'autonomisation des Femmes (ONU Femmes) tirant sa source de la vision de l'égalité comme indiqué dans la charte des Nations Unies, œuvre pour l'éradication de la violence faite aux femmes et aux filles ; l'autonomisation économique et politique des femmes ; et la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes en tant que partenaires et bénéficiaires du développement, des droits de l'Homme et de la paix et la sécurité.

La mission globale assignée à ONU Femmes par le secrétariat des Nations unies, repose sur un triple mandat :

1. Normatif : soutenir les organismes intergouvernementaux, tels que la Commission sur la Condition de la femme (CSW) et l'Assemblée générale, dans leur formulation des politiques, des normes internationales ;
2. Programmatique ou opérationnel : aider les États membres à mettre en œuvre les normes internationales et à nouer des partenariats efficaces avec la société civile ;
3. Coordination : implique à la fois le travail pour promouvoir la responsabilisation du système des Nations Unies sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (GEWE), et plus largement la mobilisation et la convocation d'intervenants clés afin d'assurer une plus grande cohérence et une intégration du genre à travers l'ONU.

En plaçant les droits des femmes au centre de tous ses efforts, ONU Femmes assure le leadership et la coordination des actions du Système des Nations Unies en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes et la traduction opérationnelle de la prise en compte transversale du genre à travers le monde. Elle fournit un appui fort et cohérent dans le domaine de la réalisation des priorités et efforts des États Membres et sur la base d'un partenariat efficace avec la société civile et les autres acteurs engagés dans le domaine de l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme.

ONU Femmes est présente en Côte d'Ivoire depuis 2012 et contribue avec ses partenaires, à promouvoir l'égalité entre les sexes et les droits des femmes dans le pays.

Afin d'adapter les missions de l'ONU Femmes, aux priorités du Pays, et du cadre d'intervention des Nations Unies (UNSDCF), ONU Femmes Côte d'Ivoire a élaboré une note stratégique 2021-2025. Cette Note Stratégique formulée de façon inclusive est le cadre d'intervention de l'institution en Côte d'Ivoire. Les axes stratégiques identifiés pour la réduction des inégalités de sexes et la promotion des droits de la femme couvrent 02 domaines de résultats, en lien avec les domaines d'intervention de l'organisation. Les domaines de résultat sont articulés comme suit :

**Résultat 1** : D'ici 2025, les femmes et les filles ont un meilleur accès aux opportunités socio-économiques et technologiques pour leur autonomisation, et aux services de prévention et de gestion de toutes les formes de violence, en particulier les pratiques néfastes.

**Résultat 2** : Les systèmes de gouvernance sont plus inclusifs, responsables, efficaces et disposent de données de qualité, et les gens vivent dans un environnement où l'État de droit, les droits du travail, l'égalité des sexes, la paix et la sécurité sont respectés et effectifs.

A cet effet, dans le cadre de la mise en œuvre de ses différents programmes en lien avec son plan stratégique 2021-2025, et pour soutenir l'efficacité de son action et l'appropriation nationale, le bureau de l'ONU femmes en Côte d'Ivoire lance un processus de sélection de partenaires nationaux de mise en œuvre (Organisations de la Société civile, ONG, Association) sur toute l'étendue du territoire.

## 2. Rôle et résultats attendus du IP's

Une fois sélectionné, le partenaire devra mettre en œuvre les programmes et projets de ONU Femmes conformément à son mandat d'intervention en Côte d'Ivoire ;

Le soumissionnaire sera responsable du portage technique, administratif et financier de la proposition. Ceci implique qu'il devra s'assurer de la formulation, du suivi de la mise en œuvre de la proposition et que celui-ci progresse dans les temps et de manière efficace en accord avec la théorie du changement et le cadre logique du projet.

De manière spécifique, le soumissionnaire sera chargé de :

- Formuler une proposition assortie d'une théorie du changement et d'un cadre de Gestion Axée sur les Résultats (GAR) en renseignant le canevas joint ;
- Mettre en œuvre la proposition de projet, conformément aux engagements pris dans le document de projet ;
- En assurer le suivi régulier et la visibilité ;
- Assurer le partage régulier d'informations sur le projet avec le bureau de l'ONU Femmes en Côte d'Ivoire ;
- Produire les rapports d'avancements périodiques (programmatiques et financiers) et le rapport final.

## 3. Date de début et date de fin pour la réalisation des services/résultats requis

L'opération a une durée de 30 jours et entre en vigueur à compter de **xxxxx septembre 2021**

## 4. Compétences requises :

Les partenaires recherchés doivent avoir une expertise ou une expérience avérée dans la mise en œuvre de programmes relevant des thématiques suivantes (Termes de références par thématique annexés) :

- Participation politique et Leadership Féminin
- Violences sexuelles et basées sur le Genre
- Autonomisation économique de la femme
- Gouvernance, paix, sécurité, action humanitaire
- Planification et budgétisation sensible au Genre

## 5. Autres compétences qui, bien que non requises, peuvent constituer un atout pour la réalisation des services.

- Être légalement constitué
- Avoir au moins 3 années d'exercice sur le plan National
- Avoir un manuel de procédures
- Disposer de ressources humaines en exercice
- Disposer d'un siège social sur le territoire national

Les organisations intéressées à participer au processus doivent exprimer leur intérêt à ONU FEMMES en envoyant les documents ci-dessous à travers le lien [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScEzGO-7rGev4WJjYM7OJFI5vqwW7GCXdsZjHiOPLK0JkeQA/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScEzGO-7rGev4WJjYM7OJFI5vqwW7GCXdsZjHiOPLK0JkeQA/viewform?usp=pp_url) avant le **xx octobre 2021**.

- Nom légal complet et adresse de l'institution candidate
- Copie de l'enregistrement légal valide dans le pays
- Mandat ou énoncé de mission de l'organisation
- Déclaration d'expertise de l'organisation dans le domaine concernés

- Description des opérations existantes de l'organisation dans le domaine concerné, y compris la durée de ces opérations.

Dès réception des informations ci-dessus de la part des organisations candidates, l'ONU Femmes examinera les expressions d'intérêt pour les placer sur une liste restreinte.

Les organisations présélectionnées peuvent être invitées à soumettre des propositions formelles en utilisant le modèle standard d'appel à propositions d'ONU Femmes pour devenir une Partenaire de mise en œuvre. L'appel à proposition fournira une description plus détaillée de l'étendue du travail.

**Note :** En raison du volume élevé de communications, l'ONU Femmes n'est pas en mesure de confirmer la réception de la manifestation d'intérêt.