YOUNG JOB NETWORK FELLOWSHIP

PROGRAMME DE FORMATION ET D'INSERTION PROFESSONELLE DE JEUNES DIPLOMES

GIZ Convention n°83371246 SUB 10 2020
Référence de l'avis : YJN-Fe/PMBU/001/12/2020

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT POUR
SELECTION D'ETABLISSEMENT DE FORMATION

SELECTION D'UN ETABLISSEMENT A RENOMMEE INTERNATIONALE POUR ASSURER LA FORMATION DE 30 JEUNES DIPLOMES DU PROGRAMME YOUNG JOB NETWORK FELLOWSHIP SUR DES MODULES PRATIQUES AFIN DE RENFORCER LEURS COMPETENCES POUR UNE IMMEDIATE EMPLOYABILITE

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Selon la BAD, dans son document intitulé « Stratégie pour l'emploi des jeunes en Afrique » paru en 2017, l'on estime en moyenne à 11 millions le nombre de jeunes entrant chaque année sur le marché de l'emploi en Afrique, tandis que le continent n'offre que 3 millions d'emplois par an, d'où un gap d'environ 8 millions d'emplois à combler.
Ainsi, depuis le début de la décennie, l'emploi des jeunes occupe le devant de la scène des politiques de développement à l'échelle mondiale, et tout particulièrement en Côte d'ivoire, où les tendances de l'évolution démographique font de l'insertion professionnelle des jeunes un enjeu économique et social majeur.

Répondant en écho aux ODD (Objectif 8, sur l'accès à des emplois décents, notamment pour les jeunes), cette question est au cœur de l'Agenda 2063 (Aspiration 6) adopté par l'Union africaine en 2015. L'emploi des jeunes a été le thème central du sommet Union africaine-Union européenne qui s'est tenu en novembre 2017 à Abidjan. La plupart des bailleurs de fonds ont emboité le pas en l'affichant comme une priorité, en multipliant les déclarations officielles, programmes et financements. Dès 2012, le rapport annuel sur les Perspectives économiques en Afrique était consacré à la promotion de l'emploi des jeunes (BAD et alii, 2012).

En 2016, selon les enquêtes emploi, ENSETE 2013 et ENSESI 2016, INS, les jeunes ivoiriens âgés de 15 à 24 ans représentaient près d'un tiers de la population en âge de travailler. Un enjeu majeur pour le développement économique et social du pays. Si des améliorations notables ont été obtenues en matière de scolarisation (en 2013-2014, 94% des enfants étaient scolarisés en primaire, 48% au collège et 25% au lycée), les défis restent entiers sur le front de l'emploi (40% des chômeurs sont des jeunes).

Le taux de chômage des jeunes atteint plus de 25% (contre moins de 10% pour les plus âgés), tandis que 22% ne sont ni en emploi, ni à l'école, ni en formation. Lorsqu'ils travaillent, la qualité de leurs emplois est médiocre. Ainsi, les jeunes sont surreprésentés dans les statuts les plus précaires, notamment, les aides-familiales, apprentis et stagiaires non rémunérés (plus de quatre jeunes sur dix contre un sur dix pour les plus de 25 ans). Ils sont de plus quasiment exclus du secteur formel (privé et public), qui représentait à peine 3% des emplois en 2016.
La question de la formation destinée aux jeunes diplômés se pose en Côte d'ivoire, car la majeure partie du temps, elle est en inadéquation avec les besoins des entreprises et par conséquent les débouchés professionnels s'amenuisent.

Pour participer à l'effort national et celui de la communauté internationale dans le cadre de la formation et de l'emploi pour une insertion professionnelle des jeunes réussie et la lutte contre leur vulnérabilité, Young Job Network a mis en place un programme intitulé « **Manager Business Unit** ». Il a pour mission première de répondre aux attentes des entreprises en dispensant aux jeunes diplômés une formation adaptée à leurs besoins, afin de faciliter l'insertion professionnelle de ceux-ci en vue de l'obtention d'un emploi stable, pérenne et un revenu permanent et décent.

Ainsi, ce projet de formation et d'insertion professionnelle des jeunes diplômés pourra contribuer à l'amélioration de leur condition de vie et renforcer la compétitivité des entreprises, avec des compétences et ressources humaines plus adaptées au contexte actuel.

Afin d'assurer la pérennité de ce programme, Young Job Network envisage recruter un établissement spécialisé dans la formation avec un curricula moderne, pratique et adapté aux besoins actuels du marché du travail. A terme, cette formation devra permettre aux bénéficiaires du programme l'atteinte effective des objectifs du projet : s'insérer professionnellement plus facilement et d'apporter une compétence nouvelle et avérée aux entreprises dans leur élan de relance économique.

Le présent Avis à Manifestation d'Intérêt a pour objet de définir le contenu de la mission ainsi que le profil de l'établissement qui devra être recruté.

II- CONTENU DE LA MISSION ET TÂCHES CLES

2.1 Contenu de la mission

Sous l'autorité du chef de projet, l'établissement recruté devra assurer la formation de trente (30) jeunes diplômés sur leur campus sur des modules pratiques en vue de garantir leur employabilité au terme de la formation.

De façon spécifique, il s'agira de former les bénéficiaires du programme sur :

- La découverte et la compréhension du monde de l'entreprise ;
- L'entreprenariat, intrapreneuriat et le leadership ;
- Le Microsoft pack Office ;
- La finance d'entreprise ;
- Le commercial, la relation et l'expérience client ;
- Le marketing digital ;
- La communication digitale ;
- Le management de projet et innovation ;
- Les techniques de recherche d'emploi et le savoir être en entreprise ;
- Les Systèmes d'informations ;
- L'Anglais d'affaire.

2.2. Description des tâches

L'établissement retenu devra :

- Concevoir des modules de formation permettant de répondre aux objectifs généraux et spécifiques ;
- Accueillir les bénéficiaires du programme pour les formations ;
- Administrer les formations ;
- Assister les bénéficiaires du programme former dans la phase d'appropriation ;
- Evaluer les bénéficiaires du programme.
- Délivrer un diplôme ou un certificat reconnu de fin de formation

III- PROFIL DE L'ETABLISSEMENT

L'établissement devra :

- Êtes titulaire d'un agrément d'exercice dans le domaine de la formation en Cote d'ivoire ou à l'internationale ;
- Jouir d'une réputation locale et internationale dans le domaine de la formation ;
- Justifier d'une expérience minimum de 3 à 5 ans, dans le développement et la formation (groupe ou filiale) ;
- Posséder un campus pouvant accueillir les jeunes diplômés bénéficiaires lors des formations ;
- Disposer d'une bibliothèque physique ou virtuelle pour la formation continue des bénéficiaires ;
- Avoir une connaissance avérée des besoins en compétence du marché du travail en Côte d'Ivoire ;
- Mener un diagnostic, une évaluation, un bilan et y apporter les solutions adéquates en identifiant les ressources nécessaires pour la résoudre ;
- Apporter l'assistance nécessaire aux bénéficiaires tout le long de la formation.

NB : L'établissement devra fournir une offre technique (syllabus et programme) détaillée et une offre financière, tous les deux rédigées en français, accompagnée d'une lettre de motivation adressée au chef de projet du programme « Manager Business Unit » ainsi que les copies de documents administratifs leurs autorisant d'exercer dans le domaine de la formation.

IV- DUREE DE LA MISSION

Le délai global de la prestation est de maximum huit mois (08) mois à compter de la date de notification de l'ordre de service de démarrage de la mission.

V- CONSTITUTION ET DEPOT DE DOSSIER

Les manifestations d'intérêts doivent être rédigées en langue française et déposées, au plus tard, le **Vendredi 15 Janvier 2021 à 10 heures**, par mail à contact@youngjobnetwork.org et mettre y.lohore@youngjobnetwork.org en copie ou à l'adresse mentionnée ci-dessous, sous pli fermé portant l'inscription :

« **Manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un établissement pour assurer la formation de 30 jeunes diplômés, bénéficiaires du Young Job Network Fellowship Program « Manager Business Unit » pour l'insertion professionnelle ».**

ADRESSE : Young Job Network sise à Angré 22eme carrefour Adama Sanogo
Villa Lot N° 57 en face de l'ex-supermarché Citydia
(Cocody, Abidjan)
Tél : +225 87300096.

Les dossiers reçus feront l'objet d'un enregistrement sur la fiche de réception ouverte à cet effet à la salle de réception de Young Job Network **sise Angré 22eme carrefour Adama Sanogo (Cocody, Abidjan).**

L'ouverture des plis aura lieu le Vendredi 15 Janvier 2021 à 15 heures précises à la salle de réunion du bureau de Young Job Network sise à l'adresse susvisée en présence des soumissionnaires qui souhaitent y assister.

Les candidats qui souhaiteraient obtenir des renseignements peuvent s'adresser à la Cellule information, à l'adresse susvisée, les jours ouvrables de 9h à 12h et de 15h 17h ou à l'adresse électronique suivante : contact@youngjobnetwork.org.

I- PROCEDURE DE SELECTION

La présente proposition a pour objectif de recruter un établissement supérieur de formation internationalement reconnu.

La procédure de sélection sera conforme à l'ordonnance n°2019-679 du 24 juillet 2019 portant code des marchés publics de la république de Côte d'ivoire.

L'établissement de formation disposant de l'expérience et des compétences requises en rapport avec la mission seront évalués et le plus qualifié et expérimenté sera sélectionné pour fournir une proposition technique et financière.