

# Solidaridad

TERMES DE REFERENCES N° 01/11 CORIP /2020

## RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR :

**CONSULTANCE POUR L'ANIMATION DE  
SEMINAIRES DE SENSIBILISATION /  
D'INFORMATION ET/OU DE FORMATION  
SUR LES OPPORTUNITES DE METIERS  
DANS LA CHAINE DE VALEUR DU CACAO**

## 1. Préambule

Solidaridad est une organisation internationale de la société civile avec plus de 45 années d'expérience. Dans sa configuration actuelle, Solidaridad est organisée en neuf (9) Centres d'Expertises Régionales (REC), dont Solidaridad West Africa (SWA). SWA intervient dans différents types de chaînes de valeurs agricoles et non agricoles au Ghana, en Côte d'Ivoire, au Nigeria, en Siéra Léone et au Libéria. Son intervention dans ces pays vise à faciliter le développement socialement responsable et écologiquement sain ainsi que la lutte en faveur du développement des chaînes d'approvisionnement rentable et durable.

Solidaridad dans son appui au sein secteur privé et aux agences et structures nationales, i) développe le leadership en impactant de manière significative les connaissances ainsi que les perceptions des acteurs afin de susciter leur adhésion au processus de changement structurel, ii) appui l'innovation par la mise à disposition de solutions pratiques, répliquables et durables en vue d'améliorer la productivité en qualité et en quantité, ii) établi sa crédibilité en vue de susciter une adhésion effective de tous les acteurs pertinents (Bailleurs de fonds, producteurs, gouvernement) aux initiatives de développement et iv) suscite la continuité de son action en transformant de façon structurelle des conditions dans lesquelles opèrent ses populations cibles en vue du développement spontané de modèles d'affaire rentable

Solidaridad se considère comme un vecteur de développement durable. Sur la base de son expérience, elle estime que procurer un changement significatif et durable est un processus long et complexe. Pour ce faire, elle a adopté une théorie du changement consignée dans son Plan d'Action Stratégique Multi-Annuel. (Voir section 7.3 du présent TdR).

## 2. Contexte et justification

L'agriculture est un secteur pourvoyeur d'emploi pour la jeunesse africaine notamment dans le domaine du cacao. C'est un secteur qui permettra d'encourager et de retenir ces jeunes africains qui en quête d'un lendemain meilleur tentent une traversée périlleuse vers l'Europe au risque de leur vie. La réussite est possible sous les tropiques et le cacao peut largement y contribuer.

« Le fort potentiel et les opportunités offertes par le secteur du cacao n'ont pas été pleinement exploitées par les pays producteurs, qui en outre n'ont pas autant profité des progrès et innovations technologiques que d'autres produits de bases », a déclaré Chiji Ojukwu, directeur de l'Agriculture et de l'Agro-industrie à la BAD.<sup>1</sup>

« Il est nécessaire de lancer un programme de transformation du secteur, où les producteurs de cacao adoptent une approche d'affaires et où les activités à valeur ajoutée foisonnent, générant de la croissance, de l'emploi et des revenus supplémentaires pour tous les acteurs de la filière sur le continent », a estimé Aly Abou-Sabaa, vice-président de la BAD chargé de l'Agriculture, de l'Eau, du Développement humain, de la gouvernance et des ressources naturelles.<sup>2</sup>

Le programme CORIP I, 2013-2017 (programme d'intensification et de réhabilitation du verger cacao), a été mis en œuvre au Ghana. Pendant la première phase CORIP I a répondu à la nécessité d'un mécanisme institutionnel durable capable de fournir des services d'intensification et de réhabilitation agricole de production de cacao avec une résilience face au climat, aux agriculteurs pour optimiser les rendements, d'améliorer la rentabilité de la compétitivité et de la résilience à travers des projets axés sur le marché.

---

<sup>1</sup> <https://www.afdb.org/fr/press-release/02/19/2019-1222/secteur-du-cacao-en-afrique-un-gisement-demplois-et-dopportunités-daffaires-6011>

<sup>2</sup> <https://www.afdb.org/fr/press-release/02/19/2019-1222/secteur-du-cacao-en-afrique-un-gisement-demplois-et-dopportunités-daffaires-6011>

# **Solidaridad**

La deuxième phase du CORIP (2017-2021), en cour d'implémentation en Côte d'Ivoire couvre quatre (04) composantes principales que sont (i) la facilitation de l'accès au financement des PME ; (ii) **l'inclusion des femmes et des jeunes**, (iii) la promotion des systèmes de production résilient de cacao, et (iv) l'appui institutionnel et aux politiques sectorielles.

Dans le cadre de la composante relative à l'inclusion des femmes et des jeunes, le projet CORIP envisage encourager les femmes et les jeunes à s'impliquer dans les métiers liés au secteur du cacao. Pour ce faire, le projet CORIP compte mener plusieurs activités pour l'information et la formation des jeunes sur les différentes opportunités. Les canaux de sensibilisation et de formation choisis sont (i) les Séminaires de sensibilisation sur les opportunités de métiers dans la chaîne des valeurs du cacao au sein des établissements de formation technique (Agricoles) et (ii) les séminaires de formation sur des métiers dans le secteur de la cacaoculture au profit des jeunes et femmes des établissements de formation agricoles mais aussi pour les jeunes dans les communautés du CORIP.

Ce présent appel d'offre est donc de recruter des experts (Personnes Physiques ou Morales) en consultance dans l'une ou l'ensemble des activités proposées.

## **3. Objectifs**

### **4.1. Objectif global**

L'objectif général est d'offrir des opportunités de métiers dans la chaîne de valeur du cacao en Côte d'Ivoire liées au marché

#### **4.1.2 Objectifs spécifiques**

De façon spécifique, il s'agira de :

- Organiser des séminaires d'information et/ou de sensibilisation au profit des apprenants des établissements de formation agricole. L'objectif de cette activité est la sensibilisation de 15000 personnes sur les opportunités de métier dans le cacao.
- Organiser des sessions de formation dans les zones cibles du CORIP II à l'endroit des jeunes et femmes sur des opportunités de métiers dans la chaîne des valeurs du cacao. L'objectif de formation est de 1000 personnes

## **1. Résultats attendus**

De façon spécifique, il s'agira de :

Activité 1 : Séminaire d'information et/ou de sensibilisation

- 15 000 apprenants des écoles de formation (Agricoles) de la Côte d'Ivoire. Ces apprenants devront découvrir au minimum 10 métiers différents disponibles dans la chaîne des valeurs du cacao.

Activité 2 : Séminaires de formation des jeunes et femmes (ruraux)

- 1000 femmes et jeunes sont formés sur au moins un métier du cacao
- 1000 femmes et Jeunes sont formés sur l'entrepreneuriat

## 7. Méthodologie

### 7.1. Terminologies

- ✓ **Jeunes** : le terme jeune désigne toute personnes (Homme ou femme) dont l'âge est compris entre 18 et 35 ans. Dans le cadre de ces présents TDRs, la notion de jeune est étendue aux personnes (homme et femme) dont l'âge est compris entre 15 et 35 ans.
- ✓ **Opportunités de métiers autour du cacao liés au marché** : Ce sont toutes les activités et/ou services recensées dans le secteur du cacao et ayant un fort potentiel de commercialisation. Ce sont donc des activités qui apportent de la valeur ajoutée dans le secteur du cacao. Ce sont des activités qui ont des débouchés commerciaux sûrs.
- ✓ **Séminaire d'information et/ou de sensibilisation** : ce sont des activités menées au sein des établissement de formation agricoles à travers l'étendue du territoire et ne devant pas excéder 4heures d'horloge.
- ✓ **Séminaires de formation** : ce sont des activités de formation sur la base de modules à l'issue de laquelle la personne concernée ressort avec une compétence technique qu'il peut mettre en pratique dans sa communauté.

### 7.2. Principes généraux

Conformément aux principes du programme CORIP, les activités à proposer doivent tenir compte des besoins exprimés par les communautés et la planification ainsi que l'exécution de ladite prestation se fait en étroite collaboration avec Solidaridad. Pour ce faire, les étapes suivantes seront de mise :

**Etape 1** : Sur la base des présents termes de référence, le partenaire d'implémentation soumettra une offre technique incluant les éléments ci-après énoncés en 10 jours ouvrables :

1. Présentation de ou des approches d'intervention (activités et modules de formations proposées pour atteindre les résultats et les objectifs), incluant la mise à contribution des Responsables des Etablissement de formation et/ou des Sociétés Coopératives, pour atteindre l'ensemble des objectifs et des activités retenues ;
2. Présentation du profil (niveau académique, expériences techniques pertinentes sur le service attendu...) du ou des intervenants ;
3. Proposition d'un planning d'exécution avec le personnel à déployer ;
4. Indication d'une stratégie compréhensive de rapportage (rapports divers, modèle de rapport d'activités, plan de suivi évaluation, etc.) ;
5. Proposition de budget de mise en œuvre.

Le partenaire d'exécution pourra, sur cette période soumettre ses remarques, observations ainsi que ses demandes de clarification à Solidaridad en vue de finaliser l'offre technique.

**Etape 2** : Sur la base de l'offre technique validée, un contrat sera signé entre Solidaridad et le partenaire pour initier le démarrage des activités.

**Etape 3** : Dans le cadre de l'exécution de cette convention vous aurez à travailler en étroite collaboration avec les agents de terrain de Solidaridad, les relais communautaires mis en place et avec tous les autres partenaires d'exécution du programme.

# Solidaridad

## 7.3. Approche de Solidaridad

Conformément à sa vision du changement, en vue d'impacter de manière durable et significative les chaînes d'approvisionnement de certaines matières premières, nous œuvrons pour un développement sectoriel inclusif et durable et pour une transformation profonde du cadre institutionnel. Ce faisant, Solidaridad conçoit des initiatives ou exécute des activités pour des tierces parties en orientant son intervention dans les quatre (4) champs d'actions prioritaires suivants : i) Les bonnes pratiques, ii) La connexion avec le marché, les ressources, incluant les facteurs de production et les services, iii) Le système de coopération et le networking innovant et iv) Le cadre politique et institutionnel favorable.

## 8. Livrables

A la fin de la consultance, le ou les consultants devront soumettre les documents validés par Solidaridad suivants (tenant compte de l'activité choisie) :

### a. Séminaires d'information et/ou de sensibilisation

- ✚ Un plan de travail détaillé
- ✚ Un support de Sensibilisation PowerPoint
- ✚ Un rapport d'activités (selon le canevas CORIP)
- ✚ Une fiche d'impression pour chaque participant (à proposer) pour le recueil de ses sentiments et de sa vision relative aux métiers du cacao
- ✚ Les fiches de présence (selon le canevas de CORIP)
- ✚ Une photothèque des activités menées

### b. Session de formation

- ✚ Un plan de travail détaillé
- ✚ Un support de formation PowerPoint et PDF
- ✚ Un rapport de formation (selon le canevas CORIP)
- ✚ Une fiche d'évaluation (pré et post-test) pour chaque apprenant (à proposer)
- ✚ Les fiches de présence (selon le canevas de CORIP)
- ✚ Une photothèque des activités menées

## 9. Lieux des prestations, Durée et Chronogramme

La prestation se déroulera dans les communautés faisant partie des zones d'actions du CORIP et s'étendra sur une durée de 03 mois à compter de la date de signature du contrat. Un chronogramme sera proposé et défini de commun accord entre le prestataire et SOLIDARIDAD.

## 10. Propriété des documents, images, supports ou du matériel

Les différents résultats de l'étude, les documents mis à disposition, les photocopies de documents diverses réalisées, les supports de collectes de données, le matériel mis à disposition ainsi que les bases de données ou tout autre matériel mis à disposition ou obtenu dans le cadre de la collaboration restent la propriété de Solidaridad. Ainsi, à l'expiration de la présente

# Solidaridad

consultation, le consultant est tenu de remettre l'intégralité des éléments susmentionnés à Solidaridad et s'engager à ne pas conserver des copies.

## 11. Obligation de confidentialité

Le partenaire d'exécution sera tenu, même après expiration de la présente collaboration, de ne pas divulguer les résultats de la présente convention ainsi que toutes les informations, et données de quelques natures que ce soit dont il aurait pris connaissance dans le cadre de cette collaboration. Il devra par ailleurs, s'abstenir pendant et après la présente convention, d'effectuer toutes communications, interviews et publications relatifs au sujet de cette convention. Toutefois, Ces dispositions ne s'appliquent pas aux communications ou faits notoires dont l'importance ne requiert pas la discrétion.

## 12. Soumission des offres

Les offres techniques et financières peuvent être transmises par courriel à l'adresse ci-dessous avec pour objet : **OFFRE DE FORMATION/SENSIBILISATION DES JEUNES ET FEMMES DU CORIP**

**Courriel** : [vacancies.ci@solidaridadnetwork.org](mailto:vacancies.ci@solidaridadnetwork.org)

Les offres techniques et financières peuvent aussi déposées physiquement au bureau de SOLIDARIDAD Abidjan à l'adresse ci-dessous :

Bureau SOLIDARIDAD COTE D'IVOIRE, Vers la nouvelle SODECI - Angré 7è tranche, Cocody - 25 BP 1108 Abidjan 25, Abidjan - Côte d'Ivoire, Tel : (+225) 22 42 27 55, (+225) 22 42 26 98, Fax :(+225) 22 42 27
---

Les offres seront déposées au plus tard le Vendredi 27 Novembre 2020 à 17H30.

## ANNEXE : Zone d'intervention du CORIP

	Localité	Sous-Préfecture	Département	Région
1	SINFRA	SINFRA	SINFRA	Marahoué
2	BONON	Bonon	Bouaflé	Marahoué
3	DALOA	DALOA	DALOA	Hautassandra
4	DIVO	DIVO	DIVO	Loh-Djiboua
5	VAVOUA	VAVOUA	VAVOUA	Hautassandra
6	DUEKOUÉ	DUEKOUÉ	DUEKOUÉ	Guémon
7	MAN	MAN	MAN	Montagnes
8	BOUAFLE	BOUAFLE	BOUAFLE	Marahoué
9	SOUBRE	SOUBRE	SOUBRE	Nawa
10	DABOUYO	DABOUYO	GUEYO	Nawa
11	MEAGUI	MEAGUI	MEAGUI	Nawa
12	SAN PEDRO	SAN PEDRO	SAN PEDRO	SAN PEDRO
13	GABIADJI	GABIADJI	SAN PEDRO	SAN PEDRO
14	AGBOVILLE	AGBOVILLE	AGBOVILLE	Agnéby-Tiassa
15	DIEGONEFLA	DIEGONEFLA	DIEGONEFLA	Goh
16	THOUI	GABIADJI	SAN PEDRO	SAN PEDRO
17	TOUMBOKRO	YAMO USSOUKRO	YAMO USSOUKRO	Bélier
18	ADZOPE	ADZOPE	ADZOPE	Mé
19	GUIBEROUA	GUIBEROUA	GUIBEROUA	Goh
20	DEPA	ISSIA	ISSIA	Hautassandra
21	BANGOLO	BANGOLO	Duekoué	Guémon
22	TOUMODI	TOUMODI	TOUMODI	Bélier