# TERMES DE REFERENCE

# POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) CONSULTANT SENIOR EN DEVELOPPEMENT D'ENTREPRISES

**Juillet 2020**

# Table des matières

I- CONTEXTE ..... 3
II- DESCRIPTION DU POSTE ..... 4
III- EXPERIENCES ET APTITUDES REQUISES ..... 4
IV- DUREE DE LA MISSION ..... 5
V- MODE DE SOUMISSION ..... 5

## I- CONTEXTE

En Côte d'Ivoire, le tissu des PME représente une part importante de l'économie ivoirienne avec ~98% des entreprises, ~20% du PIB, ~12% de l'investissement national et joue un rôle crucial dans le domaine social avec ~23% des emplois modernes.

En dépit de cette importance, les PME ivoiriennes demeurent caractérisées par une compétitivité insuffisante liée à : (i) un accès insuffisant aux financements et aux marchés publics et privés, (ii) un déficit de capacité technique et managériale des dirigeants et des employés des PME, (iii) un climat des affaires globalement difficile, (iv) une culture entrepreneuriale et de l'innovation insuffisamment développée et valorisée.

Pour pallier ces insuffisances, le Gouvernement a adopté le 18 septembre 2015, une Stratégie Nationale de Développement des PME (Programme Phoenix) bâtie sur le postulat que : « le tissu des PME est le moteur principal de la croissance économique, de l'emploi et de l'innovation ». Il ambitionne ainsi créer une masse critique de PME compétitives, dynamiques et innovantes, contribuant de manière significative au développement socio-économique durable de la Côte d'Ivoire.

Aussi, le Gouvernement a renforcé le cadre institutionnel, juridique et réglementaire qui a abouti à la mise en place d'une Agence d'exécution pour faire la promotion des PME (Agence Côte d'Ivoire PME) par la loi n°2014-140 du 24 mars 2014 portant orientation de la politique nationale des PME en son article 11. Par la suite le gouvernement a défini les attributions, organisation et fonctionnement, par le décret n°2016-1120 du 07 décembre 2016.

Dans le cadre le cadre du développement de ses partenariats, l'Agence CI PME a entamé une collaboration avec le Centre de Commerce International (ITC), notamment pour la mise en œuvre du programme « She Trades » qui propose une intervention sur l'amélioration des conditions de vie des femmes travaillant dans des chaînes de valeur du Karité, de l'Anacarde et du Manioc. Le projet permettra la réalisation de plusieurs activités dont l'objectif global est de contribuer à l'autonomisation économique et financière des femmes des secteurs sélectionnés à travers un accompagnement-conseil financier et non-financier.

Dans la mise en œuvre du projet, le Centre du commerce international (ITC) a apporté un appui à l'Agence CI PME pour effectuer le diagnostic et l'accompagnement de 30 à 35 entreprises dirigées par les femmes dans les secteurs cibles du projet

Pour ce faire, l'Agence CI PME recrute pour le compte du projet « she trades » des ressources humaines de qualité et expérimentées afin de garantir les objectifs de succès. Les présents

termes de référence ont pour objet le recrutement d'un consultant sénior, experts en développement d'entreprises pour la mise en œuvre du projet.

## II- DESCRIPTION DU POSTE

Fonctions et responsabilités

Sous l'autorité du Coordonnateur principal du projet, le consultant en Développement d'Entreprise Sénior contribue à l'accroissement de la compétitivité des Petites et Moyennes Entreprises (PME) dans les secteurs du karité, de l'anacarde et du manioc à travers un accompagnement-conseil non-financier. A ce titre, il assure de manière non limitative les tâches suivantes :

1) Concevoir les outils de diagnostic des pratiques d'affaires des bénéficiaires ;
2) Concevoir le canevas de rédaction des rapport diagnostic ;
3) Coordonner les activités de diagnostic sur le terrain ;
4) Réaliser des activités de diagnostics ;
5) Rédiger et/ou intervenir en seconde lecture sur des rapports diagnostics.

Au terme de la mission le consultant devra avoir :

1) Conçu les outils de diagnostic pour les TPE ;
2) Conçu le canevas de rédaction de rapport diagnostic ;
3) Coordonné les activités de diagnostic terrain au bénéfice de chaque PME bénéficiaire ;
4) Réalisé le diagnostic des pratiques d'affaires des 24 bénéficiaires et rédiger des rapports diagnostic ;
5) Interprété les observation diagnostic et bâtir un plan de renforcement des capacités des bénéficiaires.

## III- EXPERIENCES ET APTITUDES REQUISES

***Éducation***

Un diplôme universitaire Bac+5 au moins en développement des affaires, en Gestion, en économie, en gestion de projet ou autre diplôme équivalant ;

***Expériences***

Justifier d'une expérience de 10 années liées au commerce, aux chaines de valeurs agricoles ou à l'autonomisation économique des femmes ;

Expérience en diagnostic et missions de conseils d'entreprises auprès d'associations professionnelles ;

Expérience en gestion de projet ;

Capacité à respecter des délais serrés ;

Connaissances informatiques dans les applications MS Office (PowerPoint, Excel et Word) ;

La maitrise d'outil statistique est un atout ;

Expérience dans la rédaction et validation de rapports diagnostics.

Une connaissance de l'écosystème des PME est un atout ;

Les expériences dans les filières anacarde, manioc et karité est un atout.

**Langue**

Maîtrise du Français comme langue de travail ;

La connaissance de l'anglais est un atout.

## IV- DUREE DE LA MISSION

La durée du contrat de l'expert(e) est de 1 mois renouvelable. Le renouvellement ne peut intervenir que si les états de service de l'expert sont satisfaisants pour l'atteinte des objectifs du projet.

## V- MODE DE SOUMISSION

Les candidats remplissant les critères de sélection peuvent envoyer au plus tard le 17 Juillet 2020 aux adresses emails : **jkla@agencecipme.ci ; icisse@agencecipme.ci; ykone@agencecipme.ci**

Les documents ci-dessous :

Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur principal du projet « Agence CI PME - she trades »

CV actualisé

Les copies des principaux diplômes