

Solidaridad

TERMES DE REFERENCES N° 01/04 SWAPP /2019

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR UNE ETUDE SUR :

L'ANALYSE LES COMPETENCES EXISTANTES, LES QUALIFICATIONS RECHERCHEES ET LES OFFRES DE FORMATION DANS LA FILIERE PALMIER A HUILE EN COTE D'IVOIRE DANS LE CADRE DU PROGRAMME SWAPP II

I. Contexte du programme SWAPP II

Solidaridad West Africa (SWA) est une organisation à but non lucratif fondée en 2005 et dont le siège régional est à Accra, Ghana. SWA fait partie du réseau Solidaridad, une organisation de développement International basée sur cinq continents, à travers neuf centres d'expertise régionaux. Avec son secrétariat de réseau aux Pays-Bas, Solidaridad a 50 ans d'expérience mondiale dans le développement de chaînes d'approvisionnement rentables, la création d'entreprises et de moyens de subsistance durables.

Le programme de production durable de l'huile de palme en Afrique de l'Ouest (SWAPP) a été développé et implémenté par SWA de 2012 à 2016. L'objectif de SWAPP était de contribuer à l'accroissement durable de la productivité et de l'efficacité et du secteur du palmier à huile en Afrique de l'Ouest, tant au niveau de la production que de la transformation. La phase I du SWAPP était principalement un programme d'innovation et d'apprentissage axé sur le développement, l'essai et la validation des meilleures pratiques agricoles et de gestion dans les plantations et les petites et moyennes unités de transformation. Grâce au SWAPP, des informations et des données ont été générées sur des plans d'affaires pour le développement d'un secteur plus productif et durable du palmier à huile en Afrique de l'Ouest.

Pour sa deuxième phase (2018-2020), le programme a pour objectif l'intensification de la production durable du palmier à huile et de l'huile de palme au Ghana, en Côte d'Ivoire, au Libéria et en Sierra Leone étant donné que le SWAPP I a établi que lorsque les producteurs et les unités de transformation adoptent les meilleures pratiques agricoles et de gestion, la productivité augmente. Pour promouvoir l'adoption à grande échelle des bonnes pratiques agricoles et de gestion, les PME/coopératives recevront une assistance technique afin d'accéder à des financements permettant de créer et d'offrir des services dans la chaîne des valeurs tels que la réhabilitation et la maintenance des plantations, la gestion des plantations, la vente d'intrants agricoles, le ramassage des régimes, etc. Ces PME bénéficieront de formation, de mentorat et de coaching. Les petites huileries recevront un appui pour attirer des investissements afin d'améliorer leur mécanisation et automatisation. Les femmes et de jeunes recevront un appui technique afin de s'impliquer activement dans la chaîne de valeur.

II- Justification de la consultance

L'un des objectifs du SWAPP II est l'amélioration de la productivité et de la rentabilité de la chaîne des valeurs du palmier à huile en Côte d'Ivoire. Cela exige la disponibilité de compétences requises si l'on s'en tient au fait que le capital humain constitue un fondement important de la croissance. Pour Solidaridad, la disponibilité et l'accessibilité des compétences et les connaissances techniques appropriées et adaptées à chaque niveau de la chaîne de valeurs sont indispensables. La technicité et la spécialisation sont également des exigences nécessaires.

Par ailleurs, à l'observation, le besoin de personnel technique qualifié et spécialisé dans les différents maillons de la filière semble être en déphasage avec le contenu de formations proposées car de nombreuses mutations voient constamment le jour dans le secteur. Les acteurs devraient alors s'adapter et répondre aux exigences nouvelles. Solidaridad souhaite connaître et comprendre les écarts de compétences techniques sur toute la chaîne de valeurs. Des analyses doivent être conduites pour en comprendre les causes pour envisager des

solutions pérennes au bénéfice de tous les acteurs de la filière. Les recommandations d'une étude d'analyse des compétences existantes, des qualifications recherchées et des offres de formations disponibles et souhaitables (nécessaires) pourront aider à l'orientation de la prise de décision et d'influence des politiques d'actions pour une de formation de qualité.

III- Objectifs

3.1 Objectif général

Cette étude vise à faire une analyse de compétences techniques existantes, les compétences techniques recherchées et nécessaires à la croissance de la filière par rapport aux offres de formation actuelles.

3.2 Objectifs spécifiques

- a. Identifier et déterminer toutes les fonctions et compétences techniques de la chaîne des valeurs du palmier à huile et les regrouper en profession ;
- b. Évaluer les niveaux de compétences actuelles des acteurs techniques de la chaîne des valeurs du palmier à huile et décrire des compétences manquantes pour les principales fonctions et professions de la chaîne des valeurs du palmier à huile ;
- c. Analyser les synergies entre les fonctions et compétences techniques de la chaîne des valeurs du palmier à huile et les formations offertes par les institutions de formation actuellement ;
- d. Faire des recommandations en vue d'aligner les offres de compétences aux compétences techniques requises et recherchées dans la filière.

IV- Livrables attendus pour la manifestation d'intérêt

Le rapport d'analyse qui devrait mettre en évidence, entre autres;

- I. Une description de toutes les fonctions et compétences techniques de la chaîne des valeurs du palmier à huile ;
- II. Une évaluation des compétences techniques actuelles et des compétences manquantes pour les principales fonctions et professions de la chaîne des valeurs du palmier à huile ;
- III. Une analyse des synergies entre les fonctions et compétences techniques de la chaîne des valeurs du palmier à huile et les formations offertes par les institutions formation actuellement ;
- IV. Des recommandations en vue d'aligner les offres de compétences aux compétences techniques requises et recherchées dans la filière.

V- Méthodologie

L'étude sera réalisée à travers les démarches méthodologiques suivantes :

1. Documentation et valorisation des informations existantes (rapports projet, documents des associations dans la filière palmier à huile, articles et documents sur ...);

2. Conduite des observations directes sur le terrain ;
3. Conduite d'interviews avec les coopératives, les huileries artisanales, les mini huileries, acheteurs direct, les détenteurs de pépinières privées, les transporteurs etc... ;
4. Conduite d'interviews avec les entreprises et les compagnies ;
5. Conduite d'interviews avec le Conseil Palmier-Hévéa et les associations professionnelles (AIPH, FENACOPAH-CI, APROSAPCI, GITHP) ;
6. Conduite d'interviews avec le FIRCA, le CNRA, ANADER et toutes parties prenantes ;
7. Conduite d'interviews et visite des institutions de formation techniques et professionnelles;
8. Conduite d'interviews avec les Ministères de tutelle ;
9. Analyse quantitative et qualitative des données collectées et présentation des résultats ;
10. Elaboration et soumission d'un rapport détaillant les différentes activités de l'étude, la méthodologie utilisée et les résultats de l'analyse des données collectées avec des propositions claires, exploitables et adaptées au contexte Ivoirien.

VI- Déroulement indicatif et processus de collaboration pour la contractualisation

Etape 1 : Sur la base du présent terme de référence, le partenaire d'implémentation ou le consultant devra faire une proposition pour expliquer sa compréhension des TDRs et comment il compte effectuer les activités suscitées.

- La proposition devra contenir la méthode à utiliser, les techniques de collecte de données et le calendrier de la réalisation des activités de la consultation ;
- Une offre financière expliquant par rubriques les coûts de la consultation ;
- Un plan d'activité détaillé ;
- Les qualifications académiques et professionnelles des personnes ressources en charge de l'implémentation des activités indiquées dans l'offre ;

Le consultant ou partenaire d'implémentation soumettra cette offre technique incluant les éléments ci-dessus énoncés en dix (10) jours ouvrables et il pourra sur cette période soumettre ses remarques, observations ainsi que ses demandes de clarification à Solidaridad en vue de finaliser l'offre technique.

Etape 2 : Sur la base de l'offre technique et financière validée, une séance de cadrage est organisée entre Solidaridad et le partenaire afin de comprendre les approches et la méthodologie de travail dans le cadre du partenariat.

Un contrat sera ensuite signé entre Solidaridad et le partenaire pour initier le démarrage des activités.

Etape 3 : Dans le cadre de l'exécution de ce contrat, le partenaire d'implémentation ou le consultant travaillera en étroite collaboration avec le personnel de Solidaridad ainsi que ses partenaires du programme SWAPP II.

VII- Documents mis à disposition

Dans le cadre de cette consultation, Solidaridad mettra à disposition sous format électronique (PDF) la documentation existante sur le « Programme de l'huile de palme durable en Afrique de l'ouest (SWAPP)».

Aucune utilisation ultérieure de ces documents n'est permise sans l'autorisation de Solidaridad.

VIII- Soumission des offres

Pour toute soumission, veuillez adresser votre offre technique et financière par mail à l'adresse suivante : solidaridad.ci@solidaridadnetwork.org avant le **Mercredi 15 Mai 2019 à 17H.**