

PROGRAMME DE MENTORAT FEMININ

Devenez mentor et participez à la réussite professionnelle d'une jeune fille pour assoir le leadership des femmes dans le secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique

Critères d'éligibilité

- Avoir une expérience professionnelle solide (5 ans au minimum) dans le domaine des énergies renouvelables et/ou l'efficacité énergétique.
- Avoir une expertise spécifique dans l'un des domaines des énergies solaires, de la biomasse, des politiques énergétiques, de la conception de bâtiments durables, de la gestion de l'énergie, du développement durable, de la protection du climat.
- Avoir des compétences en communication et en leadership.
- Avoir de l'expérience en mentorat ou en coaching est un plus.
- Être passionnée pour le développement des talents et la promotion des femmes.
- Avoir une aisance avec les outils de communication et de collaboration à distance (Teams, etc)
- Résider en côte d'ivoire

Rejoignez l'édition du programme 2024/2025 et devenez membre d'une communauté dynamique de femmes engagées dans le secteur des ENR/EE.



S'INSCRIRE

Pour vous inscrire, veuillez envoyer un mail à junior.kouadio@giz.de en indiquant "Mentors 24" dans l'objet du message.

Date limite : 10 octobre

Contexte du programme de mentorat

Le programme de mentorat féminin a été développé dans le cadre du ProFERE I afin de motiver les jeunes femmes en formation à entreprendre une carrière dans le domaine des EnR/EE et de renforcer leurs compétences personnelles pour leur entrée dans la vie professionnelle. 20 mentores, modèles féminins actives dans les domaines des EnR et de l'EE, et 20 jeunes femmes en formation ont pu échanger, apprendre et se développer sur une période de 6 mois au cours de chacune des 2 éditions. La deuxième édition du programme de mentorat féminin dans le domaine des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique a été un succès, et en raison de sa pertinence et de son impact positif.

Ce programme vise à offrir à des jeunes femmes en phase d'apprentissage un soutien précieux, des conseils d'expertes et des possibilités en développement personnel à but de les préparer à l'entrée sur le marché du travail.

Sur la base des expériences positives des 2 dernières éditions, la GIZ s'engage à proposer le programme une nouvelle fois. Pour cette 3^{ème} édition, 20 jeunes femmes (mentees) et 20 femmes (mentores) ayant une expérience professionnelle pertinente dans les domaines des EnR/EE devraient bénéficier du programme qui est prévu se dérouler d'octobre 2024 à fin Avril 2025.

Les objectifs principaux de ce programme de mentorat sont les suivants :

1. **Encourager le développement personnel** : Le programme met l'accent sur le renforcement de compétences non techniques, telles que la communication, le leadership, la gestion du temps et la résolution de problèmes. Les mentees sont soutenues dans leur développement personnel afin de favoriser leur épanouissement personnel et professionnel.
2. **Faciliter l'accès au réseau professionnel** : Les jeunes femmes ont l'opportunité de se connecter avec des professionnels expérimentés du secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique. Les mentores les guideront, les conseilleront et les aideront à établir des contacts dans le domaine, ce qui facilitera leur intégration sur le marché du travail.
3. **Favoriser l'autonomisation des femmes** : Le programme vise à renforcer la présence et le rôle des femmes dans le secteur de l'énergie, qui est souvent dominé par les hommes. Il cherche à promouvoir l'égalité des sexes en offrant aux participantes des opportunités égales d'apprentissage et de développement professionnel.

La première édition du programme de mentorat féminin dans le domaine des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique a été un succès, et en raison de sa pertinence et de son impact positif, la deuxième édition a été annoncée.

Cette initiative contribue à la création d'une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée dans le secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique en Côte d'Ivoire, tout en renforçant l'autonomisation des femmes et en promouvant l'égalité des chances dans ce domaine.

Informations pratiques concernant le programme

Durée du programme : Le programme de mentorat se déroulera sur une période de 6 mois, d'octobre 2024 à avril 2025.

Jumelage de mentees et des mentores : Chacune des 20 mentees sera mise en relation avec la mentore la plus apte à soutenir son développement en fonction de ses défis et de ses objectifs en développement personnel. Les binômes seront formés sur la base des dossiers de candidature et proposés par la GIZ et la FIACER.

Formation des mentores : Avant le début de la période de mentorat de six mois, les mentores participeront à une formation de mentor d'une journée pour les préparer à leur mission. C'est lors de cette formation que le profil de la jeune femme qu'elles vont accompagner leur sera présenté.

Fréquences des rencontres : Pendant les six mois de mentorat, les mentores et les mentees se rencontreront régulièrement pendant au moins une heure toutes les deux semaines pour travailler sur les objectifs d'apprentissage personnels identifiés lors des premiers échanges. C'est à chaque binôme de décider si les rencontres auront lieu en présentiel ou en mode virtuel.

Atelier en présence de tous les participants : Trois activités auront lieu en présence de toutes les participantes (mentores et mentees). Il y aura un atelier de lancement, un atelier de mi-parcours et la cérémonie de clôture.

Sessions de formation en ligne : En outre des activités en présentiel, deux sessions de formation en ligne dans lesquelles des compétences non techniques seront transmises aux mentees seront organisées au cours des six mois. Les mentores sont libres d'y participer.

Coût de la participation : Aucune compensation financière n'est prévue pour la participation au programme. Toutefois, les participantes (mentores et mentees) recevront un forfait pour leurs frais de déplacement lorsqu'elles participent à des activités en présentiel ainsi qu'un forfait unique de communication.

Si les activités se déroulent en dehors de la ville de résidence de la mentore, la GIZ prendra également en charge les frais d'hébergement de toutes les participantes.

Profil de mentores recherchés :

- Avoir une expérience professionnelle solide (5 ans au minimum) dans le domaine des énergies renouvelables et/ou l'efficacité énergétique.
- Avoir une expertise spécifique dans l'un des domaines des énergies solaires, de la biomasse, des politiques énergétiques, de la conception de bâtiments durables, de la gestion de l'énergie, du développement durable, de la protection du climat.
- Avoir des compétences en communication et en leadership.
- Avoir de l'expérience en mentorat ou en coaching est un plus.
- Être passionnée pour le développement des talents et la promotion des femmes.
- Avoir une aisance avec les outils de communication et de collaboration à distance (Teams, etc)
- Résider en Côte d'Ivoire

Une expérience préalable dans le mentorat ou l'encadrement d'étudiants ou de jeunes professionnels est un atout, mais n'est pas obligatoire.

