

Projet: Solutions Fondées sur la nature dans les forêts guinéen de l'Afrique de l'Ouest (NbS Forêt Guinéen)

LES TERMES DE RÉFÉRENCES

Une / un consultant-e local pour conduire une analyse sur le leadership féminin dans la gouvernance des ressources forestière et naturelle en Côte D'Ivoire

TYPE DE CONTRAT	Une / un consultant-e local pour conduire une analyse sur le leadership féminin dans la gouvernance des ressources forestières et naturelles en Côte D'Ivoire
LOCATION	Local - Côte D'Ivoire
DURATION	Quinze (15) jours ouvrables
DATE LIMITE DE CANDIDATURE	Les demandes seront évaluées lorsqu'elles arriveront et les décisions seront prises au fur et à mesure jusqu'à mercredi 27 Mars, 2024
DATE DE DÉBUT PRÉVUE	Immédiatement

I. CONTEXTE

1- L'Entraide Universitaire Mondiale du Canada (EUMC)

L'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) est l'une des principales organisations de développement international à but non lucratif du Canada, engagée dans la construction d'un monde plus équitable et plus durable. Notre vision est celle d'un monde plus inclusif, plus équitable et plus durable pour les jeunes. C'est un monde dans lequel tous les jeunes, en particulier les femmes et les réfugiés, ont les moyens d'assurer une bonne qualité de vie pour eux-mêmes, leurs familles et leurs communautés. Nous travaillons avec un réseau diversifié d'étudiants, de bénévoles, d'institutions, de gouvernements et d'entreprises pour améliorer les opportunités éducatives, économiques et d'autonomisation des jeunes, et pour améliorer la vie de millions de personnes défavorisées dans le monde.

2-Centre d'Etude de Coopération International (CECI)

Le Centre d'Etude de Coopération International (CECI) est une organisation canadienne de premier plan qui se consacre à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion en renforçant les capacités de développement des communautés défavorisées. La mission du CECI est de lutter contre la pauvreté, l'exclusion et les inégalités. À cette fin, le CECI renforce les capacités de développement des communautés défavorisées. Nous soutenons l'égalité des sexes, la réduction de la violence, la sécurité alimentaire, la résilience et l'adaptation au changement climatique. Nous mobilisons des ressources et promouvons le partage des connaissances.

3- Projet NbS forêts Guinéennes

La forêt guinéenne d'Afrique de l'Ouest a été identifiée comme un "point chaud de la biodiversité mondiale" en raison de ses fortes concentrations d'espèces endémiques et d'habitats exceptionnels. Les principaux défis climatiques dans la région comprennent l'augmentation des températures et des précipitations plus

irrégulières, qui devraient toutes deux augmenter à l'avenir. Les conséquences directes sont un raccourcissement et un décalage de la saison de croissance moyenne et une réduction du potentiel productif des écosystèmes.

La Côte d'Ivoire qui est partie à la Convention sur la Diversité Biologique depuis le 29 novembre 1994, se doit de réaliser ses engagements en dépit des actions déjà mises en œuvre et des initiatives en cours.

Dans cette dynamique, le projet d'adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest conçu par le consortium Entraide Universitaire Mondiale du Canada (EUMC) et Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI) et leurs partenaires (IUCN, Abantu for Development, ICRAF, Université de Guelph) est en parfaite adéquation et aligné sur les engagements et orientations du gouvernement.

Ce projet est financé par l'enveloppe de financement du Partenariat pour le climat via le Gouvernement Canadien, à travers Affaires Mondiales du Canada (AMC) sur la période 2023-2026. Le Partenariat pour le climat soutient des projets qui utilisent des solutions fondées sur la nature (SfN) pour aider les pays, les communautés et les populations d'Afrique subsaharienne - une région particulièrement vulnérable au climat - à devenir plus résilients aux impacts du Changement Climatique et à lutter contre les moteurs de la perte de la biodiversité.

Le projet vise à renforcer l'adoption de solutions d'adaptation au Changement Climatique (ACC) sensibles au Genre et inclusives parmi les communautés résidant dans la région forestière guinéenne de la Côte d'Ivoire, du Ghana et de la Guinée. Ce faisant, Il améliorera le leadership des femmes dans les processus de planification de l'adaptation au changement climatique (ACC) (résultat intermédiaire 1 100), augmentera la restauration des forêts dégradées et des habitats clés avec des avantages pour la biodiversité (résultat intermédiaire 1 200), et augmentera les investissements favorables au genre et offrant un potentiel de revenus pour les femmes (Résultat intermédiaire 1 300).

Ainsi, pour la mise en œuvre des activités liées au résultat intermédiaire 1 100, cette étude est commanditée.

II. OBJECTIF GÉNÉRAL

L'objectif général de cette étude est d'évaluer l'implication, le leadership et le savoir-faire des femmes locales en matière de gouvernance forestière, l'adaptation au changement climatique, de la biodiversité afin de proposer une stratégie de plaidoyer pour le renforcement de leur leadership.

III. OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Évaluer l'implication et le rôle actuel joué par les femmes locales dans la gestion naturelle et forestière et l'adaptation au changement climatique.
- Identifier les connaissances des femmes locales en matière de gouvernance forestière et ressource naturelle, d'adaptation au changement climatique et de biodiversité.

- Répertorier les facteurs limitant la participation des femmes aux prises de décisions en matière de gouvernance forestière et ressources naturelles, l'adaptation au changement climatique, et de la biodiversité.
- Identifier les structures de gouvernance existant au niveau communautaire, régional et national (par exemple au niveau communautaire : les comités de développement des forêts communautaires, etc. au niveau régional : les conseils régionaux, etc.) qui s'occupe de la prise de decision en matiere de la gouvernance forestière et ressources naturelle, changement climatique et la biodiversité.
- Faire un état des lieux sur la mise en œuvre des plans d'adaptation (et d'autre plan similaire) en Côte d'Ivoire au niveau national et local y compris l'engagement des femmes dans la mise en œuvre de ces plans.
- Proposer une stratégie de plaidoyer pour renforcer l'engagement et leadership des femmes dans la gouvernance des ressources forestières et naturelles.

IV. PORTÉE DE L'ÉTUDE

Cette étude a une portée nationale. Toutefois, une importance capitale devra être accordée au niveau local notamment dans les zones ciblées par le projet. Il s'agit du paysage qui entoure le Parc National de Taï (région de la Nawa) ainsi que le paysage autour de la réserve botanique de Divo (région du Loh-Djiboua)

V. PHASE DE L'ÉTUDE ET NOMBRE DE JOURS

Revue littéraire (**02 jours ouvrables**)

- Analyse de littérature secondaire y compris les différents rapports du projet...

Consultation (**08 jours ouvrables**)

- Collecte de données dans les deux régions et communautés du projet

Rapportage

- Rédaction de l'ébauche du rapport (**04 jours ouvrables**)
- Finalisation du rapport (**01 ouvrable**)

VI. DURÉE DE LA MISSION

Le nombre total de jours de cette mission est de **Quinze (15) jours ouvrables** et l'étude s'étendra sur une période de **01 mois maximum**.

VII. LIVRABLES

- Rapport de démarrage
- Outils de collecte de données
- Ébauche du rapport de l'étude
- Rapport final prenant en compte les recommandations et les étapes à suivre pour une intégration des femmes au sein du processus de prise de décisions sur la gestion des ressources forestières au niveau des paysages, dans les régions et au niveau national.

VIII. QUALIFICATION ET EXPÉRIENCE

- BAC + 4 ou BAC + 5 en genre, sociologie, développement international, agriculture ou d'autre matière pertinent.
- Expérience d'au moins cinq (05) ans (ou équivalent) dans l'organisation des analyse genre dans le contexte de la gestion des ressources naturelle ou pour le changement climatique
- Niveau avancé de connaissances des politiques et stratégies de lutte contre le changement climatique en lien avec la mise en œuvre du PNA en Côte d'Ivoire - au niveau national et local.
- Des connaissances avérées sur le contexte du genre et changement climatique en Côte d'Ivoire
- Une connaissance sur les enjeux de la participation des femmes dans la gouvernance forestière, l'adaptation au changement climatique et la gestion de la biodiversité serait un atout
- Solides compétences rédactionnelles et orales en français (les connaissances en anglais seraient considérées comme en atout).

IX. DOCUMENTS REQUIS ET MODE DE SOUMISSION

Les candidats sont priés de soumettre un dossier complet comprenant :

- Un CV actualisé détaillé avec 3 références ;
- Une proposition technique incluant la méthodologie et un plan de travail clair ;
- Une proposition financière incluant tous les frais liés à cette mission.
- Une exemplaire d'un rapport sur un activité similaire préparé par le / la candidat-e

Les activités de l'EUMC cherchent à équilibrer les inégalités et à créer un développement durable dans le monde entier ; l'éthique de travail de notre personnel, de nos bénévoles, de nos consultants, de nos représentants et de nos partenaires doit correspondre aux valeurs et à la mission de l'organisation. L'EUMC promeut la responsabilité, le respect, l'honnêteté et l'excellence professionnelle et nous ne tolérerons pas le harcèlement, la coercition, l'exploitation et les abus sexuels sous quelque forme que ce soit.

Tous les documents doivent être soumis en complétant ce [formulaire de demande](#). Les demandes seront évaluées lorsqu'elles arriveront et les décisions seront prises au fur et à mesure jusqu'au **27 mars 2024 à 23h59 (GMT-0)**.